З А П О В Е Д

№ РД – ...144.....
Долни чифлик 19.01.2021 г.

На основание чл. 44, ал. 2 от Закона за местното самоуправление и местната администрация, чл. 19, ал. 3 и чл. 23, ал.2 от Наредба № 4 от 20.04.2017 г. за нормиране и заплащане на труда (обн., ДВ, бр. 34 от 28.04.2017 г., изм. и доп. и доп. ДВ. бр. 92 от 27 октомври 2020 г.), и във връзка с необходимостта от регламентиране на работните заплати на директорите на общинските детски градини:

1. **Утвърждавам** правила за определяне на работните заплати на директорите на детски градини в община Долни чифлик за 2021 г. съгласно Приложението.

2. **Нареждам** на гл. експерт ЧР да връчи копие от настоящата заповед на всички упоменати лица за сведение и изпълнение. Заповедта да бъде обявена на сайта на община Долни чифлик.

3. **Възлагам** контрола по изпълнение на заповедта на началник отдел ОКССДЗ.

Красимира Анастасова
Кмет на община Долни чифлик

Съгласувал:
Валентина Желева
Секретар на община Долни чифлик

Десислава Ламбова
Главен юрисконсулт

Изготвил:
Илия Илиев
Началник отдел ОКССДЗ

ПРИЛОЖЕНИЕ

ПРАВИЛА

ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА РАБОТНИТЕ ЗАПЛАТИ НА ДИРЕКТОРИТЕ НА ОБЩИНСКИ ДЕТСКИ ГРАДИНИ ПРЕЗ 2021 ГОДИНА

I. Основна работна заплата

1. Основната месечна работна заплата за директор на общинска детска градина не може да бъде по-ниска от 1535 лв.

2. При назначаването на директор се определя основна работна заплата (РЗ) съгласно Приложението в зависимост от вида на детската градина, броя на филиалите и броя на децата. Ако лице, което е изпълнявало длъжността в същата детска градина за срок по-дълъг от 6 месеца, бъде назначено отново, достигнатата му основна заплата не се намалява.

II. Допълнителни и други трудови възнаграждения на директорите и правила за определяне на размерите им.

1. Освен допълнителните възнаграждения, определени в Кодекса на труда и подзаконовите нормативни актове, в брутната заплата на директорите се включват и следните допълнителни трудови възнаграждения, ако има основание за получаването им:

а) за изпълнение на часове над минималната норма задължителна преподавателска работа.

б) за професионално-квалификационна степен (ПКС), свързана с изпълняваната работа, когато не е включена в основната работна заплата, както следва;

- за I ПКС - 90,00 лв.
- за II ПКС - 70,00 лв.
- за III ПКС - 50,00 лв.
- за IV ПКС - 35,00 лв.
- за V ПКС - 30,00 лв.

в) За образователна и научна степен "доктор" или за научна степен "доктор на науките", свързана с изпълняваната работа на работника или служителя, се изплаща допълнително месечно възнаграждение в размер на:

1. 130 лева - за "доктор";
2. 160 лева - за "доктор на науките".

г) за постигнати резултати от труда през учебната година – диференцирано заплащане;

2. В брутната заплата на директорите могат да се включат и следните допълнителни трудови възнаграждения, при условие че в колективния трудов договор или във вътрешните правила за работната заплата такива са предвидени за персонала на детската градина, като се спазват установените в тях механизми:

а) за работа при специфични условия на труд на персонала в специалните детски градини и за придобита квалификация по дефектология, за работа в специалните детски градини;

б) за официални празници или за началото на учебната година – до три пъти годишно, от 0 до 2 пъти от допълнителното трудово възнаграждение за официални празници или за началото на учебната година от средния размер на щатния персонал, но не повече от 2500 лв. общо за календарна година;

в) еднократно допълнително трудово възнаграждение в края на годината в размер от 0 до 1.8 пъти от средното възнаграждение на щатния персонал, но не повече от 1600 лв. при реализирани икономии във ФРЗ.

г) за организация на дейностите по приобщаващо образование на деца със СОП на директори на общински детски градини, както следва:

- до 10 деца със СОП - 30 лв. месечно
- от 11 до 20 деца със СОП - 40 лв. месечно

Възнаграждението се изплаща за действително отработено време през учебната година.

д) за участие в екипите за съвместна работа на институциите по обхващане и задържане на деца и ученици от уязвими групи в задължителна училищна възраст - за действително посещение отразено в протокол.

е) за наличие на филиал в същото населено място или друго населено място в размер на 20 лв. на филиал.

3. Видовете допълнителни възнаграждения по т. 1 и т. 2 може да се включват в брутната работна заплата на директора само ако такива са предвидени за персонала на детската градина или обслужващото звено в колективен трудов договор или във вътрешните правила за работната заплата и се предоставят след информация на директорите до кмета на общината при наличие на финансова възможност.

4. Определянето на коефициентите за изчисляване на допълнителното трудово възнаграждение по т. 2, букви „б“ и „в“ за всеки директор се извършва от кмета на общината въз основа на оценка на постигнатите резултати и приноса му за изпълнението и повишаване на ефективността на политиките в детското образование за:

а) повишаване на образователните резултати и на мотивацията за учене, в т. ч. чрез: ефективно прилагане на компетентностния подход; въвеждане и насърчаване на иновативни методи на преподаване и личностно развитие; на разширяване на образователната среда и занимания по интереси на децата в задължителна предучилищна възраст; участие в различни прояви и инициативи и др.;

б) обхващане, приобщаване и ефективна интеграция на всяко дете;

в) подобряване на възпитателната работа, взаимодействието с родители и образователната среда. Добро социално партньорство и позитивен климат на работа. Ефективно партньорство с всички заинтересовани страни.

5. Възнаграждението по т. 2, буква „д“ се определя от кмета на общината в зависимост от броя на посещенията и в размер, утвърден с ВПРЗ за педагогическия персонал в детската градина.

6. Допълнителното трудово възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит се определя в размер на 1 на сто за всяка година придобит трудов стаж и професионален опит.

III. Правила за изменение на основната заплата и допълнителните трудови възнаграждения

1. Изменение на индивидуалните основни работни заплати на директорите на институции по т.1 се определя, при условие че след 01.01.2021 г. са увеличени заплатите на педагогическите специалисти в институцията и при спазване на следния ред:

а) достигнатата преди 01.01.2021 г. основна работна заплата на директор се увеличава със средния процент на увеличение на заплатите на педагогическите специалисти в институцията. Ако получената стойност е по-ниска от основната работна заплата за детска градина с определен брой деца по Приложението, на директора се определя нова основна работна заплата, равна на Приложението.

б) когато на педагогическите специалисти в детската градина при пълно работно време са определени минимални основни работни заплати за длъжността, на директора се определя основна работна заплата равна на Приложението.

2. Ако след актуализация на данните по Национална електронна информационна система за предучилищно и училищно образование (НЕИСПУО) към 15.09.2021 г. броят на децата се е увеличил и детската градина попада в следващата група, основната работна заплата на директора се изменя от същата дата съгласно Приложението.

3. При завръщане от отпуск с продължителност повече от една година за изпълнение на публична длъжност по смисъла на чл. 3 от Закона за предотвратяване и установяване на конфликт на интереси, основната работна заплата на директора се увеличава с процентите на средно увеличение на възнагражденията на педагогическите специалисти за времето, в което лицето е било в неплатен отпуск.

4. Размерът на допълнителното трудово възнаграждение за постигнати резултати от труда през учебната година на директорите на общински детски градини се определя от кмета на общината на база на получения индивидуален брой точки при оценяването и определения лимит от средства за всички директори в общината.

5. На директори с наложено дисциплинарно наказание по чл. 188, т. 2 от Кодекса на труда допълнителни трудови възнаграждения по т. 2, букви „б" и „в" не се определят до изтичане на срока на наказанието.

6. Допълнителни трудови възнаграждения по т. 2, букви „б" и „в" се определят само при липса на просрочени и неразплатени задължения.

7. Настоящите правила се прилагат в рамките на определените средства за работни заплати по бюджетите на детските градини, с изключение на средствата за постигнати резултати от труда.

8. Средствата за постигнати резултати от труда се предоставят целево от бюджета на МОН по бюджетите на ПРБК. За директорите на детските градини

средствата се разпределят пропорционално на броя им от ПРБК на база получени от тях точки при оценяването им.

9. Изплащането на допълнителното трудово възнаграждение за постигнати резултати от труда на директорите се извършва не по-късно от края на бюджетната година, ако такова бъде изплатено на педагогическите специалисти в училището при спазване изискванията на чл. 25, ал. 2 от Наредба № 4 за нормиране и заплащане на труда.

10. Размерите на основната заплата и допълнителните възнаграждения с постоянен характер на директорите прилагащи системата на делегиран бюджет, не могат да бъдат коригирани, освен за достигане на минималната основна работна заплата по т.1, при наличие на просрочени и неразплатени задължения в размер на не повече от 8 на сто от утвърдения бюджет на институцията.

11. Директорите на детски градини, които отговарят на условията за корекция на работната заплата, трябва да представят мотивирано искане до кмета на общината придружено с информация за:

а) наличие на просрочени и неразплатени задължения;

б) вида и размера на допълнителните възнаграждения;

в) уточнения план на бюджета за 2021 г.

12. Кмета на общината въз основа на постъпилите документи по т.10 изготвя допълнителни споразумения за новите работни заплати на директорите в срок до 15 работни дни.

13. При наличие на финансови възможности за определяне на допълнителни трудови възнаграждения по т. 2, букви „б" и „в" директорите представят информация пред кмета на общината до 15 число на месеца в който ще се извърши плащането.

14. Директорите получават средства за представително облекло по чл. 219, ал. 4 от ЗПУО в същия размер, който е определен за педагогическия персонал в съответната институция за 2021 г.

15. Директорите, участващи в управлението и изпълнението на проекти по международни и европейски програми, както и в техническото и финансовото изпълнение по проектите, получават допълнително възнаграждение по реда и условията на съответния проект. Допълнителните възнаграждения се изплащат за сметка на разчетените средства по бюджета на съответния проект, при условие че отговарят на изискванията за допустимост на разходите.

16. Настоящите правила могат да се изменят, ако с нормативен акт или с колективен трудов договор на отраслово равнище се приеме промяна в политиката по доходите на работещите в системата на предучилищното и училищно образование.

Приложение към т.I

Размери на основни работни заплати на директори на детски градини, считано от 01.01.2021 г.

1. 1. Детски градини.

- до 60 деца – 1535 лв.
- от 61 до 100 деца – 1568 лв.
- от 101 до 150 деца – 1601 лв.
- от 151 до 200 деца – 1635 лв.
- от 201 до 250 деца – 1669 лв.
- над 251 деца – 1702 лв.

В броя на децата в детска градина се включват:

- 2 – 4 годишни деца в целодневна група;
- 5 и 6 годишни деца в целодневни подготвителни групи;
- деца в яслени групи.

За наличие на филиал директорите на детски градини получават допълнително трудово възнаграждение в размер на 20 лв. на филиал.

За наличие на детска млечна кухня към детската градина директора получава допълнително 25 лв.